

Аннотация рабочей программы дисциплины

Б.3.Б.1. Теория организации

<p>Цели освоения дисциплины</p>	<p>Основной целью при изучении дисциплины «Теория организации» является овладение основами знаний в области теории организации, эволюции взглядов на процесс становления и развитие организационных идей и их влияние на современное состояние управления и менеджмента, особенно актуальных в условиях перехода к рыночным отношениям.</p>
<p>Место дисциплины в учебном плане и трудоемкость в зачетных единицах</p>	<p>Дисциплина относится к базовой части профессионального цикла</p> <p>Для изучения дисциплины необходимы знания, навыки, умения и компетентности, полученные обучающимися в ходе изучения дисциплин информационно-математического и социально-экономического циклов на предыдущих этапах образовательного процесса.</p> <p>Общая трудоемкость дисциплина составляет - 12 зач.ед.</p>
<p>Формируемые компетенции</p>	<p>ОК-6,7,8,19 ПК-1, 2-9 13,15,19,26,28 .</p>
<p>Знания, умения и навыки, формируемые в результате освоения дисциплины</p>	<p>В результате изучения дисциплины “Теория организации” студент должен:</p> <p><i>иметь представление:</i></p> <p>об устройстве и функционировании высокоорганизованных систем, прежде всего социальных организаций, о социальных системах, связанных с процессами самоорганизации, а также с воздействием окружающей среды;</p> <p><i>знать:</i></p> <p>принципы возникновения, функционирования, сохранения и развития, а также и законы организации, основные современные теории организации;</p> <p><i>уметь:</i></p> <p>проводить самостоятельную оценку и сравнение возможностей и недостатков различных организационных систем.</p>
<p>Содержание дисциплины</p>	<p>Методологические основы теории организации. Теоретические основы изучения организации</p> <p>Основные принципы и стороны организации</p> <p>Особенности организации социальных систем</p> <p>Основные направления в теории социальной организации. Законы и принципы эволюции организации</p> <p>Социальная организация как объект управления. Законы функционирования социальных организаций</p> <p>Типология социальных организаций</p> <p>Организационная среда и институциональная система</p> <p>Организационные цели и организационные методы управления</p> <p>Организация как функция управления</p> <p>Принципы формирования и основные организационные структуры управления. Социальная организация как объект управления</p> <p>Формирование коммуникации в организации</p> <p>Организационная культура и организационное поведение</p>

	<p>Особенности организационного проектирования социальных организаций</p> <p>Организационное развитие социальных организаций</p> <p>Развитие социальных организаций. Коммуникации, культура, организационное поведение и организационное развитие социальных организаций</p>
Виды учебной работы	Лекции и практические занятия. Самостоятельная работа.
Характеристика образовательных технологий, информационных, программных и иных средств обучения, с указанием доли аудиторных занятий, проводимых в интерактивных формах.	<p>Лекции</p> <p>Интернет - Электронные ресурсы:</p> <p>http://www.rsl.ru/ru - Российская Государственная библиотека</p> <p>http://www.nlr.ru/ - Российская национальная библиотека</p> <p>http://biblioclub.ru/- Университетская библиотека</p> <p>http://www.bali.ostu.ru/umc/ (Электронный многопредметный научный журнал «Управление общественными экономическими системами»)</p> <p>http://www.e-rej.ru/ (Российский экономический интернет журнал)</p> <p>http://www.urtp.ru/ (Международный журнал «Проблемы теории и практики управления»)</p> <p>http://www.mevgiz.ru/ (Журнал «Менеджмент в России и за рубежом»)</p> <p>http://www.cfin.ru/(Сайт «Корпоративный менеджмент» является зарегистрированным электронным средством массовой информации)</p> <p>http://www.aup.ru/ (Административно-управленческий портал с электронной библиотекой)</p> <p>http://www.finofficer.ru/Information/wwwfinance.htm (Интернет-ресурсы по финансам и финансовому менеджменту)</p> <p>http://www.kremlin.ru/ (Интернет-ресурсы президента России)</p> <p>www.edu.ru/ (Российское образование, федеральный портал)</p> <p>www.cfin.ru - Корпоративный менеджмент</p> <p>www.eur.ru - Экономика и управление на предприятиях: научно-образовательный портал</p> <p>www.aup.ru – административно-управленческий портал</p> <p>www.gaap.ru – Теория и практика управленческого учета</p> <p>Учебно-методические издания:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Долгов, А.И. Теория организации : учебное пособие / А.И. Долгов. - 3-е изд., стереотип. - М. : Флинта, 2011. - 114 с. - (Экономика и управление). 2. Михненко, П.А. Теория организации : учебник / П.А. Михненко. - М. : Московский финансово-промышленный университет «Синергия», 2013. - 336 с. : ил., табл., схемы - (Университетская серия). - Библиогр.: с. 309-312. 3. Черных, А.В. Теория организации : учебник / А.В. Черных, О.А. Прудникова ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Ульяновский государственный педагогический университет имени И.Н. Ульянова», Факультет экономики и управления, Кафедра управления и сервиса. - Ульяновск : УлГПУ, 2013. - 201 с. : табл., ил. -

	<p>Библиогр. в кн.</p> <p>4. Яськов, Е.Ф. Теория организации: учебное пособие / Е.Ф. Яськов. - М. : Юнити-Дана, 2012. - 274 с.</p>
<p>Формы текущего контроля успеваемости студентов</p>	<ul style="list-style-type: none"> - устный опрос; - написание рефератов; - контрольная работа; - письменный опрос; - тестирование по темам и разделам.
<p>Виды и формы промежуточной аттестации</p>	<p>Экзамен, Зачет с оценкой в письменной форме или в форме тестирования. Курсовая работа</p>